



## **TABELA SALARIAL**

**JANEIRO/2022**

### **PARA O SETOR DE FARMÁCIAS**

#### **1- PISO SALARIAL:**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/01/2022 a 31/12/2022**

Ficam estabelecidos, após o 3º (terceiro) mês de contratação, a partir de 1º de janeiro de 2022, os seguintes PISOS SALARIAIS mensais:

(A) R\$ 1.275,99 (Um mil, duzentos e setenta e cinco reais e noventa e nove centavos), para trabalhadores (as) de empresas com até 10 (DEZ) empregados (as).

(B) R\$ 1.337,74 (Um mil, trezentos e trinta e sete reais e setenta e quatro centavos), para trabalhadores (as) de empresa com mais de (DEZ) empregados (as).

#### **2- QUEBRA DE CAIXA:**

A) Para Trabalhadores (as) de Empresas com até 10 Empregados (as) R\$ 127,59;

B) Para Trabalhadores (as) de Empresas com mais de 10 Empregados (as) R\$ 133,77;

Observação: para Trabalhadores (as) que trabalham na função de Operadores (as) de Caixa e ganham salário com valor maior do que o Piso da Categoria será calculado os 10% sobre o valor do salário recebido, ou seja, do valor do salário nominal e não do Piso Salarial.

#### **3- Do fornecimento do Vale Alimentação**

Ficam as empresas obrigadas a fornecer para todos os seus trabalhadores (as) durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, vale-refeição ou vale-alimentação, a escolha do empregador, no valor de **R\$ 10,31 (dez reais e trinta e um centavos)**, por dia útil de trabalho, cuja jornada seja superior a cinco horas, descontando-se do empregado o percentual máximo de 6,25% (seis vírgula vinte e cinco por cento) do custo direto do vale-refeição ou alimentação (art. 2º, §1º, Decreto 05/1991).

#### **4- REAJUSTE PARA OS DEMAIS SALÁRIOS:**

A Convenção Coletiva de Trabalho de 2021/2022, firmada entre o Sindicato dos Empregados no Comércio de MARACANAU, MARANGUAPE E PACATUBA- SINCOMMAP e do outro lado o Sindicato do Comércio Varejista de Produtos de Farmacêuticos do Estado do Ceará - SINCOFARMA estabeleceram o reajuste salarial da seguinte forma:

Os salários fixos ou parte fixa dos salários mistos dos empregados (as) no comércio da cidade de MARACANAU, MARANGUAPE E PACATUBA-SINCOMMAP que ganham acima do piso salarial serão reajustados em 10,16% em 1º de Janeiro de 2022, devendo o percentual incidir sobre o salário base de 1º de janeiro de 2021, incluído no percentual supra a correção salarial, aumento de produtividade e qualquer verba seja a que título for que tenha efeito de reajustamento salarial.

#### **REAJUSTE SALARIAL DE 10,16% DE ACORDO COM O MÊS DE ADMISSÃO DO COMERCÍARIO (A)**

<b>ADMITIDOS MÊS/ ANO</b>	<b>PERCENTUAL Reajuste %</b>	<b>Fator de correção</b>
1- Janeiro/2021	10,16%	1,101600
2- Fevereiro/2021	9,28%	1,092800
3 - Março/2021	8,40%	1,083977
4- Abril/2021	7,53%	1,075271
5- Maio/2021	6,66%	1,066635
6- Junho/2021	5,81%	1,058069
7- Julho/2021	4,96%	1,049571
8- Agosto/2021	4,11%	1,041142
9- Setembro/2021	3,28%	1,032780
10-Outubro/2021	2,45%	1,024486
11-Novembro/2021	1,63%	1,016258
12-Dezembro/2021	0,81%	1,008096

#### **COMO CALCULAR SEU SALÁRIO PARA JANEIRO / 2022**

O Cálculo será feito de acordo com o mês de admissão, aplicando o fator correspondente. Veja os exemplos:

**A) Para quem se encontrava trabalhando na mesma empresa ou entrou no mês de janeiro/2021.**

**Exemplo: Salário de Janeiro/2021 = R\$ 2.000,00 x 1,101600  
= R\$ 2.203,20, este é o valor do seu salário de Janeiro/2022.**

**B) Para quem entrou no Mês de Junho de 2021.**

**Exemplo: Salário de Junho/2021 = R\$ 2.300,00 x 1,058069  
= R\$ 2.433,55, este é o valor do seu salário de Janeiro/2022.**

**C) Para quem entrou no Mês de Outubro de 2021.**

**Exemplo: Salário de Outubro/2021 = R\$ 2.500,00 x 1,024486**

**= R\$ 2.561,21 – este é o valor do seu salário de Janeiro/2022.**

### **OUTRAS INFORMAÇÕES SALARIAIS:**

**SALÁRIO MÍNIMO - R\$ 1.212,00** ( Um mil e duzentos e doze reais)

reajustado em 1º de Janeiro de 2022.

#### **Salário-família**

Os segurados da Previdência que recebem acima do salário mínimo terão seus benefícios reajustados em 5,45%, conforme o Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC). Os novos valores foram oficializados pela Portaria SEPRT/ME nº 477, publicada nesta quarta-feira (13/1), no Diário Oficial da União (DOU). O reajuste vale desde 1º de janeiro de 2021.

**A cota do salário-família passa a ser de R\$ 51,27, para o segurado com remuneração mensal não superior a R\$ 1.503,25.**

Os recolhimentos efetuados em janeiro – relativos aos salários dedezembro passado – ainda seguem a tabela anterior.

#### **Tabela de contribuição dos segurados empregado, empregado doméstico e trabalhador avulso, a partir de 1º de janeiro de 2021:**

**Salário de contribuição(R\$) Alíquota para fins de recolhimento aoINSS**

Até R\$ 1.100,00	7,5%
De R\$ 1.100,01 até R\$ 2.203,48	9%
De R\$ 2.203,49 até R\$ 3.305,22	12%
De R\$ 3.305,23 até R\$ 6.433,57	14%

### **HORA EXTRA**

À hora extra do Trabalhador (a) Comerciante (a) tanto para quem ganha salário fixo ou por comissão será paga com adicional de 70% (setenta por cento), no caso do Comissionista a hora extra será paga pela média dos oito melhores meses.

### **MÉDIA DO COMISSIONISTA**

O cálculo de todos os direitos do (a) empregado (a) comissionista, levará em conta a média das 08 (oito) melhores comissões mensais, escolhidas entre os doze meses que antecedem a data do benefício.

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - ABERTURA NOS DIAS DE FERIADOS**

Fica facultado o funcionamento das Farmácias e Drogarias albergadas pelas entidades patronais signatárias deste instrumento nos dias de feriados nas seguintes condições:

**Parágrafo Primeiro - AJUDA DE CUSTO -** As Farmácias e Drogarias que funcionarem nos dias que forem feriados deverão pagar a todos os empregados que laborarem no referido dia, até o final do expediente, a título de ajuda de custo, a importância de R\$ 60,67 (sessenta reais e sessenta e sete centavos).

**Parágrafo Segundo – DIA EM DOBRO OU FOLGA -** Aos trabalhadores (as) que recebem salário fixo e/ou comissionistas que laborarem em dias de feriados, será garantido o direito de receber, no contracheque do mês equivalente ao dia laborado, um dia de trabalho em dobro ou folga compensatória.

**Parágrafo Terceiro - DIA DO COMERCIÁRIO -** Os estabelecimentos comerciais albergados por esta convenção que abrirem suas portas no dia 27 de setembro de 2021 e 26 de setembro de 2022, data em que se comemorará o dia do Comerciante, pagará para cada trabalhador (a) a importância de R\$ 84,95 (Oitenta e quatro reais e noventa e cinco centavos), bem como todas as condições estabelecidas nos parágrafos anteriores.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - REPASSE PARA CUSTEIO DE CURSOS, CULTURA ESPORTE E LAZER**

As Farmácias e Drogarias se obrigam a pagar mensalmente, por cada empregado (a), sem exceção, a importância de R\$ 7,00 (sete reais), ao Sindicato Laboral, até o dia 10 de cada mês, através de Boleto Bancário gerado no site do Sindicato Laboral, que servirá para custeio das despesas com Palestras e Cursos de qualificação Profissional e serviços nas áreas de Cultura, Esporte e Lazer nos seus espaços como: em sua Sede Social, bem como no Clube dos Comerciantes e no Balneário da Prainha através do Sindicato dos Comerciantes Fortaleza e a que faz jus especificamente o (a) comerciante (a).

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO REAJUSTE DAS CLÁUSULAS ECONÔMICAS PARA 2022**

O presente instrumento coletivo tem validade até 31/12/2022, conforme dispõe cláusula primeira da presente Convenção Coletiva, ficando ajustado entre as partes que as cláusulas sociais permanecerão as mesmas até o término da vigência da presente norma coletiva.

Parágrafo Primeiro: Fica ajustado entre as partes que as cláusulas econômicas da presente Convenção Coletiva de Trabalho serão reajustadas a partir de 01º de janeiro de 2022, com o índice acumulado do INPC/IBGE dos últimos 12 (doze) meses (de janeiro de 2021 a dezembro de 2021).

Parágrafo Segundo: A cláusula 64ª que trata do repasse para custeio de cursos, cultura, esporte e lazer não é tratada como cláusula econômica, por ser uma cláusula de incentivo, não sendo aplicado reajuste no ano de 2022.

**MAIORES INFORMAÇÕES, PROCURE A  
DIRETORIA DO NOSSO SINDICATO OU PELO  
TELEFONE: (85) 3014-3037.**